



Роскошная И.С.

**План работы муниципального бюджетного учреждения
«Висимский центр культуры»
по противодействию коррупции
на 2025 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения	Результаты, достигаемые при выполнении мероприятия
1. Общие мероприятия				
1.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативно правовых актов муниципального бюджетного учреждения «Висимский центр культуры»	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Повышение эффективности выявления коррупциогенных фактов на стадии подготовки правовых актов
1.2	Проведение мониторинга ситуации и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Висимский центр культуры»	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально	Получение информации об уровне коррупции
2. Совершенствование работы с кадрами и административной работы по профилактике коррупционных и других правонарушений				
2.1	Обеспечение проведения: 1) Проверок достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу; 2) Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждений ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Директор ЦК	В течение всего периода	Выявление нарушений, принятие соответствующих мер; Повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений; повышение информированности муниципальных служащих о нормах антикоррупционного законодательства
2.2	Проведение мониторинга	Директор	В течение	Выявление нарушений,

	выполнения работниками учреждений обязанностей, ограничений и запретов, связанных с трудовой деятельностью, требований к служебному поведению	ЦК	всего периода	принятие соответствующих мер
2.3	Проведение мониторинга эффективности функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов	Директор ЦК	Ежеквартально	Принятие дополнительных мер по повышению эффективности работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей учреждения и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности деятельности учреждений
2.4	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие руководящие должности учреждений	Директор ЦК	В течение всего периода	Принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
2.5	Обеспечение оперативности обмена информацией с правоохранительными, надзирающими и контролирующими органами по вопросам организации и проведения проверок сведений, представляемых в соответствии с законодательством	Директор ЦК	В течение всего периода	Повышение эффективности контроля соблюдения муниципальными служащими, руководителями учреждения запретов и ограничений
3. Совершенствование системы учета муниципального имущества и оценки эффективности его использования				
3.1	Организация и проведение внутриведомственных проверок использования муниципального имущества	Директор ЦК	В течение всего периода	Выявление имеющихся нарушений, принятие мер реагирования
4. Усиление контроля за использованием бюджетных средств				
4.1	Проведение проверок целевого использования бюджетных средств, в том числе средств областного бюджета, выделяемых по целевым программам	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Выявление имеющихся нарушений, принятие мер реагирования
4.2	Осуществление финансового контроля в части исполнения бюджетных смет получателей	Директор ЦК	В течение всего периода	Выявление имеющихся нарушений, принятие мер реагирования

	средств областного и местного бюджета			
5. Предоставление государственных услуг, в том числе совершенствование условий, процедур и механизмов				
5.1	Осуществление ведомственного контроля за полнотой и качеством предоставления социально-значимых муниципальных услуг	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Выявление имеющихся нарушений, принятие мер реагирования
5.2	Регламентация деятельности учреждения: разработка административных регламентов	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Выявление имеющихся нарушений, принятие мер реагирования
6. Обеспечение права граждан к информации о деятельности				
6.1	Информирование жителей округа через официальный сайт округа о ходе реализации антикоррупционной политики в МБУ «Висимский ЦК»	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно	Повышение уровня информированности граждан о ходе реализации антикоррупционной политики в Учреждении
6.2	Предоставление в Управление культуры об информировании населения через средства массовой информации о результатах работы по противодействию коррупции	Директор ЦК	По запросам	Повышение уровня информированности граждан
7. Повышение качества профессиональной подготовки				
7.1	Содействие в организации и проведении учебных семинаров по подготовке по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Директор ЦК	В течение всего периода	Повышение профессиональной подготовки специалистов, ответственных в Учреждении за организацию работы по противодействию коррупции